

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO – 2021/2022

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO QUE ENTRE SI CELEBRAM, DE UM LADO, A COMPANHIA DE SANEAMENTO DE MINAS GERAIS – **COPASA MG**, INSCRITA NO CNPJ SOB O Nº 17.281.106/0001-03, REPRESENTADA PELO DIRETOR-PRESIDENTE CARLOS EDUARDO TAVARES DE CASTRO, CPF 963.190.116-53, E, DE OUTRO LADO, O SINDICATO DOS ADMINISTRADORES NO ESTADO DE MINAS GERAIS – **SAEMG**, INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 19.289.479/0001-56, REPRESENTADO PELO PRESIDENTE MAURÍCIO PEREIRA DE JESUS, CPF 010.418.196-68, E O SINDICATO DOS CONTABILISTAS DE BELO HORIZONTE E REGIÃO – **SCBH**, INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 17.219.403/0001-29, REPRESENTADO PELO PRESIDENTE, BALTASAR RONALDO DE OLIVEIRA MENDES, CPF 278.830.006-91.

### **CLÁUSULA PRIMEIRA – DO REAJUSTE SALARIAL / NOVA DATA BASE**

A partir de 1º de maio de 2020 a **COPASA MG** reajustará o salário base/nominal de seus empregados em 2,46% (dois inteiros e quarenta e seis centésimos por cento) incidentes sobre os salários nominais vigentes em 30 de abril de 2020, percentual este, correspondente à variação do Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC) no período de 1º de maio de 2019 a 30 abril de 2020.

A partir de 1º de maio de 2021 a **COPASA MG** reajustará o salário base/nominal de seus empregados em 7,59% (sete inteiros e cinquenta e nove centésimos por cento) incidentes sobre os salários nominais vigentes em 30 de abril de 2021, percentual este, correspondente à variação do Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC) no período de 1º de maio de 2020 a 30 abril de 2021.

A partir de 1º de novembro de 2021 a **COPASA MG** reajustará o salário base/nominal de seus empregados em 5,00% (cinco inteiros por cento) incidentes sobre os salários nominais vigentes em 31 de outubro de 2021, ficando ainda instituída por meio deste Acordo Coletivo de Trabalho a nova data base em 1º de novembro de cada ano.

### **CLÁUSULA SEGUNDA – DA REMUNERAÇÃO VARIÁVEL**

A **COPASA MG** manterá o pagamento da Remuneração Variável, com a base de cálculo de até 13% (três por cento) do salário base/nominal do empregado, de acordo com a meta alcançada no período base, nos termos do Regulamento.

A handwritten signature in blue ink, located to the right of the second clause header.  
A handwritten signature in blue ink, located below the second clause text.  
A handwritten signature in blue ink, located below the second clause text.

### CLÁUSULA TERCEIRA – DA PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS

A **COPASA MG**, em atendimento à solicitação do SAEMG/SCBH se compromete, a realizar no início de 2022, estudos sobre um novo modelo de PL para que seja discutido e consensado entre as partes um acordo específico de PL 2021.

### CLÁUSULA QUARTA – DO ANUÊNIO

A **COPASA MG** pagará a seus empregados, a título de anuênio, 2% (dois por cento) para cada um dos cinco primeiros anos completos de serviço efetivamente prestado e 1% (um por cento) para cada ano subsequente, a ser aplicado sobre o salário base/nominal do empregado acrescido da Remuneração Variável paga no mês, respeitado o limite de 40% (quarenta por cento).

**Parágrafo Único** – Será pago aos empregados cujos quinquênios e/ou anuênios já ultrapassavam, em dezembro de 2000, o limite de 40% (quarenta por cento) estabelecido no *caput* desta Cláusula, o mesmo percentual que recebiam naquela data, não fazendo os referidos empregados jus a qualquer acréscimo.

### CLÁUSULA QUINTA – DO ADIANTAMENTO DE SALÁRIO E DO 13º SALÁRIO

A **COPASA MG** pagará a seus empregados, até o dia 15 (quinze) de cada mês, a título de adiantamento, 20% (vinte por cento) do salário nominal do empregado acrescido dos quinquênios e/ou anuênios e da comissão de cargo.

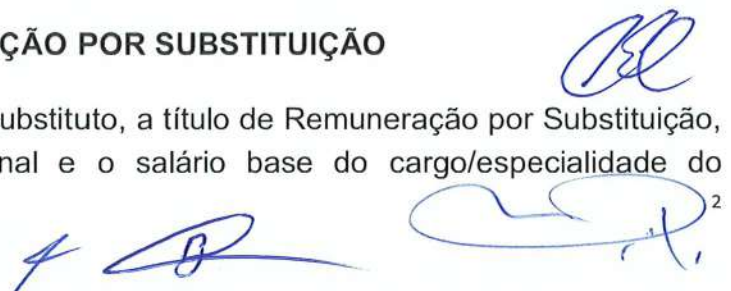
**Parágrafo Único** – Será dada prioridade ao pagamento aos empregados de até 80% (oitenta por cento) do 13º salário, na folha de pagamento do mês de novembro, descontando deste valor qualquer adiantamento já efetuado.

### CLÁUSULA SEXTA – DA GRATIFICAÇÃO POR TEMPO DE SERVIÇO

A **COPASA MG** concederá a seus empregados uma Gratificação por Tempo de Serviço, no valor correspondente a 50% (cinquenta por cento) de sua remuneração mensal, entendendo-se como tal o salário nominal acrescido dos quinquênios e/ou anuênios, da comissão de cargo, da Remuneração Variável, da Gratificação de Desempenho Gerencial (GDG) e da Gratificação de Desempenho de Encarregado de Sistema (GDES) do mês, a ser paga, uma única vez, no mês e ano em que completarem 25 (vinte e cinco) anos de serviços efetivamente prestados à Empresa.

### CLÁUSULA SÉTIMA – DA REMUNERAÇÃO POR SUBSTITUIÇÃO

A **COPASA MG** pagará ao empregado substituto, a título de Remuneração por Substituição, a diferença entre o seu salário nominal e o salário base do cargo/especialidade do



substituído, sempre que o período de substituição for superior a 30 (trinta) dias, nos termos e condições previstos em norma interna, pelo período de até 180 (cento e oitenta) dias.

## **CLÁUSULA OITAVA – DO TÍQUETE-REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO, CESTA BÁSICA E CESTA DE NATAL**

A **COPASA MG**, devidamente inscrita no Programa de Alimentação do Trabalhador, concederá a seus empregados, por meio de cartão eletrônico, exceto aqueles que estiverem afastados/licenciados, resguardada a licença maternidade, os benefícios refeição/alimentação, cesta básica e cesta de natal, sem natureza salarial.

**Parágrafo Primeiro** – A partir de 1º de maio 2020 será reajustado o Tíquete-Refeição/Alimentação em 2,46% (dois inteiros e quarenta e seis centésimos por cento), passando o valor mensal para R\$ 824,77 (oitocentos e vinte e quatro reais e setenta e sete centavos), referente a 22 (vinte e dois) tíquetes, sendo cada um no valor de R\$ 37,49 (trinta e sete reais e quarenta e nove centavos), nos termos e condições previstos na respectiva norma interna, sem natureza salarial e sem ônus para o empregado.

**Parágrafo Segundo** – A partir de 1º de maio 2021 será reajustado o Tíquete-Refeição/Alimentação em 7,59% (sete inteiros e cinquenta e nove centésimos por cento), passando o valor mensal para R\$ 887,37 (oitocentos e oitenta e sete reais e trinta e sete centavos), referente a 22 (vinte e dois) tíquetes, sendo cada um no valor de R\$ 40,33 (quarenta reais e trinta e três centavos), nos termos e condições previstos na respectiva norma interna, sem natureza salarial e sem ônus para o empregado.

**Parágrafo Terceiro** – A partir de 1º de novembro 2021 será reajustado o Tíquete-Refeição/Alimentação em 5,00% (cinco inteiros), passando o valor mensal para R\$ 931,74 (novecentos e trinta e um reais e setenta e quatro centavos), referente a 22 (vinte e dois) tíquetes, sendo cada um no valor de R\$ 42,35 (quarenta e dois reais e trinta e cinco centavos), nos termos e condições previstos na respectiva norma interna, sem natureza salarial e sem ônus para o empregado.

**Parágrafo Quarto** – A partir de 1º de maio 2020 será reajustado o valor da Cesta Básica em 2,46% (dois inteiros e quarenta e seis centésimos por cento), passando o valor mensal para R\$465,51 (quatrocentos e sessenta e cinco reais e cinquenta e um centavos), nos termos e condições previstos na respectiva norma interna, sem natureza salarial.

**Parágrafo Quinto** – A partir de 1º de maio 2021 será reajustado o valor da Cesta Básica em 7,59% (sete inteiros e cinquenta e nove centésimos por cento), passando o valor mensal para R\$ 500,84 (quinhentos reais e oitenta e quatro centavos), nos termos e condições previstos na respectiva norma interna, sem natureza salarial.

**Parágrafo Sexto** – A partir de 1º de novembro 2021 será reajustado o valor da Cesta Básica em 5,00% (cinco inteiros por cento), passando o valor mensal para R\$ 525,88 (quinhentos e vinte e cinco reais e oitenta e oito centavos), nos termos e condições previstos na respectiva



Three handwritten signatures in blue ink, positioned at the bottom right of the page.

norma interna, sem natureza salarial.

**Parágrafo Sétimo** – A participação financeira dos empregados referente à Cesta Básica será de 0,3% (três décimos por cento), a incidir sobre o valor do benefício.

**Parágrafo Oitavo** – Será concedido, por meio do cartão eletrônico, aos empregados afastados pelo INSS, por doença ou acidente do trabalho, o valor mensal da Cesta Básica, deduzida a participação financeira do empregado, durante os 12 (doze) primeiros meses de afastamento.

**Parágrafo Nono** – O benefício previsto no parágrafo anterior fica suspenso aos empregados afastados, com processos administrativos e/ou disciplinares, cujo julgamento já tenha ocorrido.

**Parágrafo Décimo** – A partir de dezembro de 2020, o benefício Cesta de Natal, será no valor de R\$ 355,46 (trezentos e cinquenta e cinco reais e quarenta e seis centavos) para todos os empregados, conforme estabelecido no *caput* desta Cláusula.

**Parágrafo Décimo Primeiro** – A partir de dezembro de 2021 o benefício Cesta de Natal será no valor de R\$ 401,57 (quatrocentos e um reais e cinquenta e sete centavos) para todos os empregados, conforme estabelecido no *caput* desta Cláusula.

#### **CLÁUSULA NONA – DO LANCHE PADRÃO**

A **COPASA MG** fornecerá o Lanche Padrão aos seus empregados, inclusive para os que trabalham em plantão nos fins de semana e feriados, nos termos e condições previstos em norma interna.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA – DA ALIMENTAÇÃO EM VIAGENS**

A **COPASA MG** pagará e/ou reembolsará aos seus empregados as despesas de alimentação, quando em viagem a serviço, nos valores e condições previstos em norma interna.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – DO AUXÍLIO-EDUCAÇÃO E DO AUXÍLIO-EDUCAÇÃO-ESPECIAL**

A **COPASA MG** manterá o valor máximo para reembolso do Auxílio-educação no valor limite de reembolso para R\$ 639,62 (seiscentos e trinta e nove reais e sessenta e dois centavos) por semestre.

**Parágrafo Primeiro** – O benefício previsto no *caput* desta Cláusula será reembolsado aos empregados, nos termos e condições previstos em norma interna, extensivo aos seus filhos menores e/ou equiparados, desde que reconhecidos pela **COPASA MG** e devidamente cadastrados nos registros funcionais na Unidade de Administração de Pessoal, a partir do 1º ano do ensino fundamental até a conclusão do ensino médio, sendo que, para os



Three handwritten signatures in blue ink, positioned horizontally at the bottom right of the page. The signatures are stylized and appear to be in blue ink.

empregados que estejam cursando o 3º grau (graduação), o benefício se estenderá até a conclusão do curso.

**Parágrafo Segundo** – A **COPASA MG** reembolsará, mensalmente, aos seus empregados que tenham filhos e/ou equiparados com necessidades especiais (atraso no desenvolvimento neuropsíquico ou deficiências físicas que os condicionem à necessidade de atendimento escolar diferenciado), o valor, a partir da data de assinatura deste Acordo Coletivo de Trabalho, de até R\$ 735,56 (setecentos e trinta e cinco reais e cinquenta e seis centavos), a título de Auxílio-educação Especial, referente às despesas devidamente comprovadas, com instituições de ensino ou similares, de acordo com os critérios estabelecidos acima e em conformidade com as normas internas vigentes.

**Parágrafo Terceiro** – Os benefícios previstos nesta Cláusula não são cumulativos com o pagamento do Auxílio-creche, previsto na Cláusula Décima Segunda.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – DO AUXÍLIO-CRECHE**

A **COPASA MG** reajustará, a partir da data de assinatura deste Acordo Coletivo de Trabalho, o valor do Auxílio-creche, em conformidade com os termos e condições abaixo estabelecidos.

**Parágrafo Primeiro** – Será concedido, mensalmente, às empregadas, por meio da folha de pagamento, o Auxílio-creche no valor de R\$ 773,82 (setecentos e setenta e três reais e oitenta e dois centavos) para cada filho (a) e/ou dependente sob guarda legal, com até 7 (sete) anos de idade.

**Parágrafo Segundo** – Este benefício é estendido aos empregados solteiros, viúvos, separados judicialmente e divorciados, que mantenham a guarda legal de seu (s) filho (s) e/ou equiparados.

**Parágrafo Terceiro** – A concessão deste benefício atende ao disposto no artigo 389, inciso IV, §§ 1º e 2º, da Consolidação das Leis do Trabalho, e demais disposições legais em vigor.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DA ADOÇÃO LEGAL DE CRIANÇA**

A COPASA MG concederá Licença Adoção de 120 (cento e vinte) dias, no caso de adoção de criança ou adolescente, às suas empregadas que adotarem crianças e adolescentes, mediante apresentação da correspondente certidão de nascimento ou do Termo de Guarda Judicial para fins de adoção, observados os mesmos critérios de pagamento aplicados à licença maternidade.



Several handwritten signatures in blue ink, including a large one at the top right and several smaller ones below it.

## CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – DO ABONO DE PONTO PARA ACOMPANHAMENTO DE FILHOS

A **COPASA MG** manterá simbologia própria no sistema de frequência e concederá às suas empregadas abono de até 08 (oito) horas por semestre, para acompanhar seus filhos de até 14 (quatorze) anos de idade, a médicos, dentistas, reuniões escolares e outros eventos de mesma natureza, mediante documentação comprobatória.

**Parágrafo Único** – Este benefício é estendido aos empregados solteiros, viúvos, separados judicialmente e divorciados, que mantenham a guarda legal de seu (s) filho (s) e/ou equiparados.

## CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – DA SAÚDE, SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

A **COPASA MG** manterá sua Política de Segurança e Medicina do Trabalho na forma da legislação em vigor e alocará os recursos necessários para atender às demandas de Segurança do Trabalho, Saúde Ocupacional, Assistência Social e Saúde Preventiva da Mulher e do Homem, nos termos e condições previstos nas respectivas normas.

**Parágrafo Primeiro** – No tocante ao exame médico periódico, a **COPASA MG** cumprirá a legislação em vigor e estenderá a gratuidade aos exames complementares necessários pela avaliação do médico do trabalho e aos exames preventivos de câncer de mama, ginecológico e do aparelho reprodutor masculino, este último para seus empregados com idade igual ou superior a 45 (quarenta e cinco) anos.

**Parágrafo Segundo** – Será mantido o subsídio do Plano de Saúde para os empregados afastados por doença, enquanto perdurar o seu afastamento.

**Parágrafo Terceiro** – Será assegurado aos empregados que se desligaram da **COPASA MG** por motivo de aposentadoria, nos termos do CP nº 031/1996, aos desligados pelo Programa de Aposentadoria Antecipada Voluntária (PAAV), pelo Programa de Desligamento Voluntário Incentivado (PDVI) e aos que se desligaram nos termos do Programa de Desligamento Voluntário de Empregados Aposentados e/ou em Condições de se Aposentar (PDV), a utilização, de forma vitalícia, dos Planos de Saúde, bem como a opção de manter sua adesão ao contrato de Seguro de Vida em Grupo, desde que tais benefícios não acarretem ônus para a Empresa e nem envolvam subsídios para os beneficiados.

## CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – DA ASSISTENCIA ESPECIAL À SAÚDE

A **COPASA MG** reajustará, a partir da data de assinatura deste Acordo Coletivo de Trabalho, o valor máximo de reembolso do benefício Assistência Especial à Saúde para até R\$ 1.031,78 (mil e trinta e um reais e setenta e oito centavos) por beneficiário, referente às despesas realizadas pelos empregados e dependentes inscritos no Programa de Assistência Especial, conforme critérios estabelecidos em norma interna.



Several handwritten signatures in blue ink, appearing to be official signatures of the parties involved in the agreement.

## CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA – DO COMPLEMENTO DE AUXÍLIO-DOENÇA

A **COPASA MG** concederá aos empregados afastados e que, em decorrência do afastamento, estejam recebendo Auxílio-doença Comum ou Acidentário pelo Regime Geral da Previdência Social – RGPS, a complementação do benefício previdenciário, inclusive sobre o décimo terceiro salário, nos termos estabelecidos no Acordo Coletivo de Trabalho Extraordinário celebrado entre as partes em 12 de agosto de 2011.

**Parágrafo Único** – Conforme acordado entre as partes no ACT 2013/2014, fica mantida a alteração do Parágrafo Terceiro da Cláusula Primeira do Acordo Coletivo de Trabalho Extraordinário que trata do pagamento de Complemento de Auxílio-doença, assinado em 12 de agosto de 2011, com a seguinte redação:

“A complementação do benefício previdenciário, não tem natureza salarial e configura benefício concedido pela **COPASA MG**, com incidência dos descontos obrigatórios por lei, inclusive pensão alimentícia determinada judicialmente, sendo permitido ainda, o desconto referente às mensalidades e demais obrigações assumidas pelo empregado junto à COPASS SAÚDE e **COPASA MG**”.

## CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA – DO SEGURO DE VIDA EM GRUPO E DO AUXÍLIO-FUNERAL

A **COPASA MG** contratará, sem ônus para seus empregados e dependentes legais, devidamente cadastrados nos registros funcionais da Unidade de Administração de Pessoal, o Seguro de Vida em Grupo, com cobertura de morte ou de morte por acidente, de invalidez permanente total ou parcial por acidente e de invalidez funcional permanente total por doença, no valor correspondente a 7 (sete) vezes o salário nominal do empregado, acrescido da Remuneração Variável paga no último demonstrativo de pagamento, observada a legislação pertinente e os termos do contrato firmado entre a **COPASA MG** e a empresa de cobertura securitária.




**Parágrafo Primeiro** – Será mantido o valor que será concedido a título de Auxílio-funeral, na ocorrência de falecimento de empregado e de seus dependentes legais, devidamente cadastrados na Unidade de Serviços de Administração de Pessoal, sendo o valor de R\$ 2.372,44 (dois mil trezentos e setenta e dois reais e quarenta e quatro centavos) por sinistro.

**Parágrafo Segundo** – Será concedido 50% (cinquenta por cento) do valor estabelecido no parágrafo anterior, no caso de falecimento de ex-empregado, que tenha se desligado da Empresa na condição de aposentado e esteja recebendo até cinco salários mínimos fixados pelo Governo Federal.

## CLÁUSULA DÉCIMA NONA – DO TRABALHO NOTURNO

**COPASA MG** manterá o pagamento do adicional noturno e da parcela relativa à redução



   7

do horário noturno, somente pelo trabalho executado entre as 22 (vinte e duas) horas de um dia e as 5 (cinco) horas do dia seguinte, no percentual total de 37,143% (trinta e sete inteiros e cento e quarenta e três milésimos por cento), sendo 20% (vinte por cento) referente ao adicional noturno e 14,286% (quatorze inteiros e duzentos e oitenta e seis milésimos por cento) correspondente à redução da hora noturna, nos termos e condições previstos na respectiva norma e conforme disposto na Consolidação das Leis do Trabalho – CLT.

**Parágrafo Único** – A hora extra executada no período considerado noturno será paga com os adicionais de 105,71% (cento e cinco inteiros e setenta e um centésimos por cento) nos dias úteis, e com o percentual de 174,28% (cento e setenta e quatro inteiros e vinte e oito centésimos por cento) nos dias destinados ao repouso semanal remunerado e nos feriados, já estando inclusos nos percentuais citados, os correspondentes ao adicional noturno, à redução da hora noturna e das horas extras.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA – DA JORNADA DE TRABALHO E DAS HORAS EXTRAS**

A COPASA MG manterá a redução da jornada de trabalho de 44 para 40 horas semanais, sendo que o sábado será considerado como dia útil para todos os efeitos legais.

**Parágrafo Primeiro** – Será mantido o divisor de 220 (duzentos e vinte) horas mensais, que servirá de base para o cálculo de horas extras, exceto para aqueles profissionais que gozam de jornada reduzida ou especial, por força de lei.

**Parágrafo Segundo** – Serão pagas aos empregados ocupantes do cargo de Agente de Saneamento, as horas extras por eles trabalhadas, com os adicionais previstos em lei, utilizando-se do sistema de compensação tão somente para os casos previamente estabelecidos, nos termos e condições previstos em Acordo Extraordinário e em norma interna. O pagamento das horas extras e adicional noturno será efetuado no mês subsequente ao mês da efetiva prestação dos serviços, com base no salário nominal acrescido da Remuneração Variável do mês de pagamento.

**Parágrafo Terceiro** – Mediante solicitação do empregado, a **COPASA MG** poderá permitir que os ocupantes do cargo de Agente de Saneamento utilizem o critério de compensação de horas extras por meio de folgas, nos termos e condições previstos no Acordo Coletivo de Trabalho Extraordinário firmado em 27/03/1996 e nas normas internas.

**Parágrafo Quarto** – Serão mantidos para os empregados ocupantes do cargo de Analista de Saneamento os critérios de compensação de horas extras por folgas, na mesma proporção das horas extras realizadas, ou seja, com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) nos dias úteis e 100% (cem por cento) nos domingos e feriados, nos termos e condições previstos em normas internas.

**Parágrafo Quinto** – O empregado que tiver trabalhado, em regime de horas extraordinárias, no mínimo 15 (quinze) dias no mês, corridos ou alternados, terá direito à inclusão dessas horas no cálculo dos repouso semanais remunerados e feriados. A inclusão será feita com



Three distinct handwritten signatures in blue ink, arranged horizontally. The first is a cursive signature, the second is a more stylized signature, and the third is a signature with a large loop at the end.



base no número médio das horas extraordinárias pagas nos dias úteis do mês.

**Parágrafo Sexto** – Será permitido aos empregados permanecer no recinto da Empresa, por conveniência destes, nos horários destinados à alimentação e descanso, bem como no período anterior e posterior ao horário de expediente, sem direito a pagamento de horas extras ou crédito de horas a compensar, nos termos e condições previstos no Acordo Coletivo de Trabalho Extraordinário firmado em 05/12/1995, exceto quando autorizados a realizar trabalho suplementar, quando as horas serão compensadas e ou remuneradas.

**Parágrafo Sétimo** – O uso da faculdade prevista no parágrafo anterior está condicionado à manifestação formal da vontade individual do empregado, perante o Sindicato da Categoria, que deverá dar sua anuência na solicitação do empregado, encaminhando-a a Unidade de Serviços de Administração de Pessoal para arquivo na sua pasta funcional.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA – DA FLEXIBILIDADE DO HORÁRIO DE TRABALHO**

A **COPASA MG** permitirá aos empregados que trabalham em Belo Horizonte, na sua sede e nas unidades localizadas no Cercadinho, a flexibilidade de até 01 (uma) hora na jornada normal de trabalho, podendo contemplar, inclusive, a redução de 02 (duas) para até 01 (uma) hora de almoço, respeitadas as seguintes condições:

**Parágrafo Primeiro** – O início da jornada normal de trabalho não poderá ser anterior às 07:30h (sete horas e trinta minutos) e o encerramento não poderá ocorrer antes das 17:00h (dezessete horas) ou após as 18:00h (dezoito horas).

**Parágrafo Segundo** – Havendo a opção pela redução do horário de almoço, ficará vedada a possibilidade de flexibilidade no início e no final da jornada de trabalho.

**Parágrafo Terceiro** – A alteração de horário estará condicionada à concordância da maioria dos empregados de uma mesma unidade, devendo todos cumprir o mesmo horário de trabalho.

**Parágrafo Quarto** – O horário proposto pelas unidades deverá ser aprovado pelo Gerente, Superintendente e Diretor da unidade.

**Parágrafo Quinto** - Após a aprovação do respectivo Diretor, a proposta de alteração da jornada normal de trabalho, deverá ser encaminhada à Unidade de Administração de Pessoal para as providências cabíveis para implantação.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA – DAS FÉRIAS**

A **COPASA MG** manterá o pagamento do Adicional de Férias em valor que, somado ao 1/3 (um terço) constitucional, previsto no Art. 7º, inciso XVII, da Constituição Federal, corresponda a:



Three handwritten signatures in blue ink, arranged horizontally. The first signature is on the left, the second in the middle, and the third on the right. There is a small number '9' at the bottom right of the page.

a) 90% (noventa por cento) da remuneração, para os empregados que não optarem pelo abono pecuniário;

b) 63% (sessenta e três por cento) da remuneração, para os empregados que optarem pelo abono pecuniário (venda de 1/3 das férias).

**Parágrafo Primeiro** – Compreende-se por remuneração, para efeito do disposto no *caput* desta Cláusula, a importância paga aos empregados a título de salário nominal, quinquênio/anuênio, comissão de cargo, média de Remuneração Variável, GDG e GDES.

**Parágrafo Segundo** – Na hipótese em que o 1/3 (um terço) constitucional, previsto no Art. 7º, inciso XVII, da Constituição Federal, for superior às condições previstas no *caput* desta Cláusula, prevalecerá o valor do referido 1/3 (um terço) constitucional.

**Parágrafo Terceiro** – O pagamento das férias, importância paga a título de salário nominal, quinquênio/anuênio, comissão de cargo, média da Remuneração Variável, GDG e GDES referente aos dias de efetivo gozo das férias, poderá ser descontado, por opção do empregado, em 12 parcelas mensais iguais e consecutivas, a partir do mês seguinte ao de início de gozo de férias, observada a margem consignável.

**Parágrafo Quarto** – Em nenhuma hipótese o empregado poderá acumular parcelas de desconto de Férias, salvo se se referirem ao mesmo período aquisitivo. Nos casos de desligamento do empregado por qualquer motivo, as eventuais parcelas vincendas terão seu vencimento antecipado e serão deduzidas na quitação final do pagamento ao empregado.

**Parágrafo Quinto** – Será concedida a todos os empregados a opção de parcelar suas férias em dois períodos, desde que nenhum dos períodos seja inferior a 10 (dez) dias, nos termos e condições previstos na respectiva norma interna.

**Parágrafo Sexto** – Para efeito da concessão de férias e pagamento do 13º salário, não serão consideradas as horas justificadas com a simbologia “LN”, para dirigentes sindicais, quando participarem de atividades dos Sindicatos.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA – DO VALE-TRANSPORTE E DA GRATIFICAÇÃO POR DIRIGIR VEÍCULO**

A **COPASA MG** concederá vale-transporte, de caráter indenizatório, e sem integração nos salários, conforme estabelecido na legislação vigente, nos termos e condições previstos em norma interna.

**Parágrafo Primeiro** – Será fornecido vale-transporte para o deslocamento intermunicipal, nos termos e condições previstos na respectiva norma, sempre que a distância entre o município de residência e o município de trabalho for igual ou inferior a 75 (setenta e cinco) quilômetros.

**Parágrafo Segundo** – A partir da assinatura do presente acordo a **COPASA MG** efetuará a cobrança do desconto do Vale Transporte de todos os seus empregados nos termos da lei,



A large, stylized handwritten signature in blue ink, located at the bottom right of the page.

**Parágrafo Terceiro** – Será mantido em R\$ 16,26 (dezesesseis reais e vinte e seis centavos) o valor da Gratificação por Dirigir Veículo – GDV concedida aos empregados que dirigem veículo da Empresa e também aos empregados Operadores de Máquinas Pesadas, estes quando da condução de veículos não inerentes às suas atribuições, nos termos e condições previstos em norma interna.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA – DO REEMBOLSO DE TAXAS E DA LIBERAÇÃO PARA RENOVAÇÃO DE CARTEIRA NACIONAL DE HABILITAÇÃO CNH**

A **COPASA MG** se compromete a reembolsar os empregados condutores de veículos das categorias C, D e E da Empresa, que tiverem registro superior a 10 (dez) dias de condução dos respectivos veículos, no último trimestre, totalizando uma quilometragem mínima de 120 (cento e vinte) km, o valor referente ao pagamento das taxas e exames necessários para renovação das carteiras nas categorias relacionadas. Será também concedida a esses empregados a liberação e o abono do ponto, por meio expediente (manhã ou tarde), quando necessitarem efetuar a renovação da Carteira Nacional de Habilitação – CNH, nas categorias C, D e E, mediante apresentação de comprovante.

**Parágrafo Primeiro** – Será concedida a liberação e o respectivo abono de ponto, por meio expediente (manhã ou tarde), aos empregados credenciados para conduzir veículos da empresa, que tiverem registro superior a 10 (dez) dias de condução dos respectivos veículos, no último trimestre, totalizando uma quilometragem mínima de 300 (trezentos) km, quando necessitarem efetuar a renovação da Carteira Nacional de Habilitação – CNH, nas categorias, A e B, mediante apresentação de comprovante.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA – DO EMPREGO E DA PROMOÇÃO DE IGUALDADE DE OPORTUNIDADES, POR MEIO DA AÇÃO AFIRMATIVA E DA DISCRIMINAÇÃO POSITIVA**

A **COPASA MG** realizará as demissões e dispensas de seus empregados de acordo com a legislação vigente.

**Parágrafo Primeiro:** A COPASA MG não realizará dispensa de forma arbitrária, apresentando, quando da demissão sem justa causa, o motivo da dispensa.

**Parágrafo Segundo:** No caso de perda de concessão, a COPASA MG poderá avaliar, a seu único e exclusivo critério, de acordo com a necessidade empresarial, a possibilidade de os empregados lotados naquele sistema serem realocados para aproveitamento em outras localidades da empresa. O reaproveitamento de um ou mais empregados não gera a obrigatoriedade de realocação dos demais.

**Parágrafo Terceiro** – Por mútuo acordo entre as partes, será dada preferência em caso de empate nos Processos Seletivos Internos, às candidatas do sexo feminino e candidato (a) s negro(a)s, nesta ordem.



A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke.

## CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA – DA LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS

Serão concedidas até 4 (quatro) ocorrências de abono de ponto por mês, para até dois dirigentes, quando em atuação junto ao **SAEMG** e ao **SCBH**, sem prejuízo das atividades na **COPASA MG**.

## CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA – DAS CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS E DOS DESCONTOS EM FOLHA DE PAGAMENTO

A **COPASA MG**, como mera intermediária, compromete-se a descontar dos salários de seus empregados sindicalizados, em favor dos Sindicatos que subscrevem este Acordo (**SAEMG** e **SCBH**), as importâncias aprovadas pelas respectivas Assembleias Gerais, na forma determinada pelas mesmas, a título de Contribuição Confederativa e Contribuição Assistencial.

O desconto relativo à Contribuição Sindical será efetuado no mês de março de cada ano nos termos preconizados na legislação em vigor, respeitadas as seguintes condições:

a) Será publicado na INTRANET, Comunicado da COPASA MG informando as datas para manifestação quanto ao referido desconto, conforme a seguir:

a.1) Se não houver manifestação contrária por parte do empregado até 15 de março, será efetuado o desconto;

a.2) Se houver manifestação contrária por parte do empregado a partir de 16 de março e até 15 de abril, será efetuada a devolução do desconto;

a.3) A não manifestação contrária, após 15 de abril, será considerada como anuência do empregado ao desconto efetuado.

**Parágrafo Primeiro** – A manifestação contra o desconto referente à Contribuição Sindical deverá ser formalizada, em caráter pessoal, por parte de cada um dos empregados, perante a **COPASA MG** dentro dos prazos acima estabelecidos.

**Parágrafo Terceiro** – Serão descontadas na folha de pagamento as prestações decorrentes de obrigações assumidas individualmente e opcionalmente pelos empregados, em programas de benefícios administrados pela **COPASA MG**, **COPASS SAÚDE**, **SAEMG**, **SCBH**, **FUNDAÇÃO LIBERTAS**, **ACOPREVI**, **AECO** e Instituições Financeiras conveniadas, desde que expressamente autorizadas pelos interessados.

## CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA – DAS DISPOSIÇÕES ESPECIAIS

Além do disposto nas demais cláusulas do presente Acordo Coletivo de Trabalho, as partes pactuam ainda:

O empregado contratado por recrutamento amplo para ocupar cargo de confiança, a partir de janeiro de 2006, não fará jus às políticas de concessão de Anuênio por Tempo de



A large, stylized handwritten signature in blue ink, located at the bottom right of the page.

Serviço, Remuneração Variável e Gratificação de Desempenho Gerencial – GDG, observado o Regulamento do Plano de Carreiras, Cargos e Salários.

II – Se aprovado e formalizado o presente Acordo até o dia 25 de janeiro de 2022, os pagamentos serão retroativos a 1º de maio de 2020, conforme previsões constantes das cláusulas acima. Neste caso, a **COPASA MG** pagará todo o retroativo referente às diferenças salariais e de reajuste do ticket refeição, cesta básica e cesta de natal em 01 (uma) única parcela no dia 31/01/2022, desde que o presente Acordo seja assinado até o dia 25 de janeiro de 2022.

III – A **COPASA MG** ressalta seu firme propósito de continuar oferecendo treinamento para seus empregados, observados os recursos disponíveis.

IV – A **COPASA MG** ressalta seu firme propósito de manter sua política permanente de aprimoramento e modernização dos Regulamentos, Normas, Programas e procedimentos internos, de maneira a garantir o constante aperfeiçoamento das condições e do ambiente de trabalho.

V – Ficam ratificadas, neste ato, as cláusulas dos Acordos Coletivos de Trabalho firmados anteriormente entre a **COPASA MG** e os Sindicatos, naquilo que não colidirem com o presente Acordo, inclusive aquelas cláusulas relativas aos Acordos Coletivos de Trabalho Extraordinários, a seguir mencionados:

1. Permanência no recinto da empresa por interesse do empregado – assinado em 05/12/1995;
2. Compensação de Horas – assinado em 27/03/1996;
3. Indenização de férias aos empregados aposentados por invalidez – assinado em 12/09/1997;
4. Complemento de Auxílio-doença – assinado em 12/08/2011;
5. Plano de Saúde – assinado em 24/10/2014;
6. Sistema Eletrônico Alternativo de Controle de Jornada – assinado em 17/08/2018.

VI – As rescisões de contrato de trabalho serão homologadas no SAEMG e no SCBH. Caso não haja condições adequadas para atender à demanda da empresa, as rescisões serão homologadas na COPASA MG.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA – DA VIGÊNCIA E DA ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Sindical vigorará de 1º de novembro de 2021 a 31 de outubro de 2022, abrangendo todos os empregados da **COPASA MG**, representados pelo SAEMG/SCBH, sindicalizados ou não.



Two handwritten signatures in blue ink, one on the left and one on the right, positioned below the main text of the document.

**ASSINADO NO ORIGINAL.**

**ASSINATURAS RESGUARDADAS POR QUESTÃO DE SEGURANÇA.**